6.2. PERSONAL

TRABAJO A REALIZAR EN DRIVE

- **Paso 1. Personal de la empresa**

Para hacer este apartado haz una tabla como la siguiente en la que debes contestar lo siguiente:

a. **Cuántas personas trabajarán en la empresa entre socios y trabajadores.**

Reflexionad si tendréis que contratar trabajadores.

b. **A qué Departamento pertenece cada uno.**

c. **Qué funciones llevará a cabo cada trabajador.**

PERSONAL DE LA EMPRESA			
	Nombre	**Departamento**	**Funciones**
Socios	1.		
	2.		
	3.		
	…..		
Trabajadores	1.		
	2.		
	……		

- **Paso 2. Reclutamiento y selección del personal**

En caso de que contratéis trabajadores, tenéis que contestar las siguientes preguntas:

a. **Perfil de cada puesto que ocupará cada trabajador**

Debéis señalar qué formación y experiencia necesita cada trabajador. Y qué otro aspectos valoráis: competencia digital, idiomas, referencias, cursos, etc.

b. **Reclutamiento**

¿Cómo vais a seleccionar a los trabajadores? Existen tres métodos de selección de personal:

- Opción 1: ¿Anuncio en agencias de empleo? Infojobs, Monster, SEPE, ETT como Randstad….
- Opción 2: Linkedin (red social). Lo buscáis vosotros.
- Opción 3: Contactos, amistades, personas conocidas, familiares

c. **Selección**

- CV

El proceso de selección se inicia con la recepción de los currículum vitae (CV) de las candidaturas, que surgen como consecuencia de nuestra oferta de empleo. Los curriculum vitae son revisados por la persona o personas encargadas de la selección y valorados en función de los criterios que se establezcan.

- Técnicas de selección

Psicotécnicos, pruebas teóricas, prácticas y/o físicas, y entrevista de selección

Presentadlo con la siguiente tabla

Puesto 1	……..	Perfil	*Explicad el perfil*
		Reclutamiento	*Explicad como lo vais a reclutar*
		Selección	*Explicad como la vais a seleccionar*

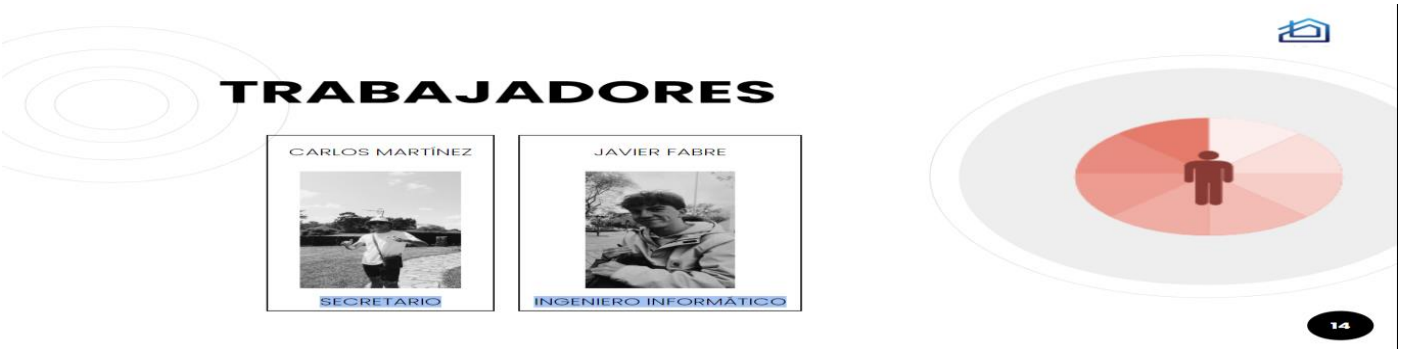
Puesto 2	……..	Perfil	*Explicad el perfil*
		Reclutamiento	*Explicad como lo vais a reclutar*
		Selección	*Explicad como la vais a seleccionar*

Ejemplo 1

Ejemplo 2

Ejemplo 3

SOCIOS
CANDELA CAMACHO
DIRECTORA FINANCIERA
ALEJANDRA FUERTE
DIRECTORA FINANCIERA
PAULA ISIDRO
DIRECTORA DE MARKETING
JESÚS DE FELIPE
DIRECTOR GENERAL
JULIA MUÑOZ
DIRECTORA RECURSOS HUMANOS
12


TRABAJADORES
CARLOS MARTÍNEZ
SECRETARIO
JAVIER FABRE
INGENIERO INFORMÁTICO
14

Ejemplo 4

E-BRUSH
3.2. RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN
JOB TODAY
Criterios de selección
- Cumplir con el perfil que necesite la empresa.
- Las cualidades y destrezas personales que aportarán a la empresa.
- Jóvenes entre los 18 y los 25 años de edad.
- Méritos académicos que reconozcan la capacidad para desempeñar el cargo.